



Crediamo che solo informando le persone e creando cultura del Welfare nelle imprese si possono innovare i processi remunerativi delle piccole e grandi aziende, coinvolgendo i collaboratori sui progetti e nel business.



SCOTTON
ASSICURAZIONI E CONSULENZE



NADIA ALASIA

HR Manager & Welfare Specialist



CARLO SCOTTON

Consulente e Assicuratore



IL CONTESTO DEL WELFARE IN ITALIA:

- Tra paesi più longevi d'Europa e nel mondo
- Paese a bassa natalità
- Ai primi posti per spesa pensionistica
- Debito pubblico tra i più importanti del mondo



Il 2020 e il 2021 sono stati anni difficili per le aziende italiane, investite da una crisi, sia sanitaria che economica, di rilevanza mondiale.



Le imprese hanno dovuto:

- Affrontare una crisi sanitaria senza precedenti che ha comportato spesso lunghi periodi di chiusura
- In molti settori, avere a che fare con un forte deficit di domanda
- In molti settori avere a che fare con problemi di produzione (difficoltà nell'interscambio estero, approvvigionamento materie prime, etc.)
- Accelerare sulla digitalizzazione
- Rivedere i propri modelli organizzativi, approntando nuove modalità di lavoro da remoto
- Dimostrare vicinanza ai lavoratori e alle comunità, riaffermando più che mai il loro ruolo sociale

LA CRISI COVID HA EVIDENZIATO LA FRAGILITÀ SOCIALE.

IL 2022:

- Il 2022 si è aperto con una situazione molto difficile sui posti di lavoro con la nuova esplosione della pandemia e con il ritorno al “pesante” smart working, mettendo in primo piano alcuni temi come quello del welfare aziendale.
- Appena si intravedeva uno spiraglio di luce è arrivata la guerra in Ucraina che ha avuto un impatto tale da mettere in secondo piano persino le notizie che riguardano la pandemia.



**IN GENERALE CI SENTIAMO PIÙ IN SICURI E FRAGILI
IN UN MONDO CHE LA PANDEMIA HA CAMBIATO PER SEMPRE.**

IL CONCETTO DI CURA



SCOTTON
ASSICURAZIONI E CONSULENZE

Le imprese hanno dovuto:

- Negli ultimi tempi si è posto molto l'accento sul tema di come le aziende, possano dare valore ai dipendenti in modo diverso rispetto al passato.
- Il Welfare aziendale è uno strumento di politica retributiva a supporto delle strategie di people management delle aziende, ma soprattutto è prendersi cura dei propri collaboratori.
- Nelle imprese che più si sono attivate, le aree in maggiore crescita sono la previdenza/protezione e la salute/assistenza dei lavoratori
- Un tema oggi molto caldo è quello della salute mentale, considerando che sempre più persone sono diventate fragili da questo punto di vista.

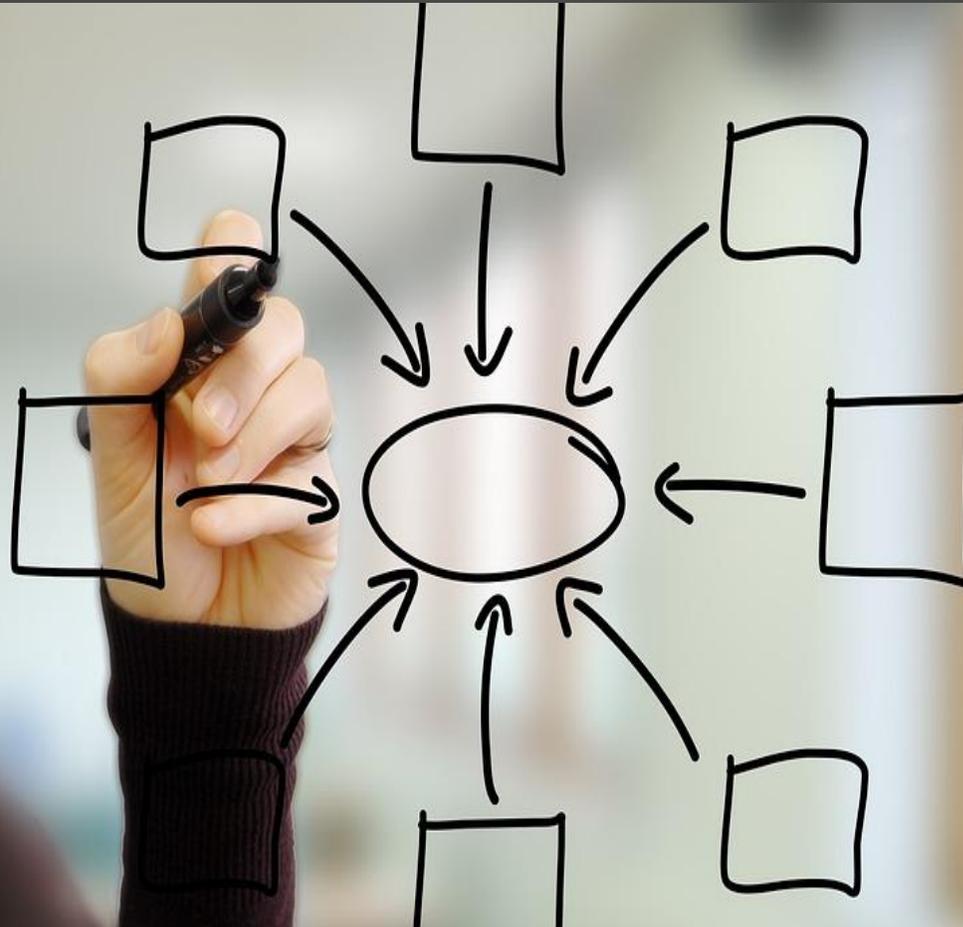


LA CRISI COVID HA EVIDENZIATO LA FRAGILITÀ SOCIALE.

IL PROBLEMA CULTURALE: IN GENERALE CONOSCIAMO POCO SUI TEMI DELLA PREVIDENZA



SCOTTON
ASSICURAZIONI E CONSULENZE



COINVOLGIMENTO E IN-FORMAZIONE

- Sensibilizzare sulle prestazioni garantite dallo stato
- Coinvolgere i lavoratori
- Comunicazione verso l'esterno



Grazie per l'attenzione.



SCOTTON
ASSICURAZIONI E CONSULENZE



NADIA ALASIA

HR Manager & Welfare Specialist



CARLO SCOTTON

Consulente e Assicuratore