

# WELL WORK

società benefit  
human welfare experience

**IL WELFARE AZIENDALE: UNA PANORAMICA RAGIONATA**



# IL WELFARE AZIENDALE

Come funziona



## Il welfare aziendale



**Fare welfare** significa puntare sulle persone e riconoscerne l'importanza, ottenendo così:

- 🔑 **Fidelizzazione**
- 🔑 Maggior **produttività**
- 🔑 Notevole **risparmio economico e fiscale**, sia per l'azienda che per il dipendente, rispetto al premio in busta paga.



---

## Il Welfare secondo Well-Work

Ogni nostro progetto di Welfare nasce da un **approccio basato sull'ascolto delle necessità** delle aziende e, allo stesso tempo, dei bisogni dei lavoratori.





## Categorie di prestazioni di welfare

# Il riferimento normativo è sempre il TUIR – art. 51 c. 2

individua ciò che non concorre a formare reddito da lavoro

- **Art. 51 c. 2 lett. a)**
  - Assistenza sanitaria integrativa
- **Art. 51 c. 2 lett. c)**
  - Somministrazione di vitto (es. buono pasto)
- **Art. 51 c. 2 lett. d)**
  - Trasporto collettivo
- **Art. 51 c. 2 lett. d)/bis**
  - Abbonamenti per trasporto pubblico
- **Art. 51 c. 2 lett. f)**
  - Opere e servizi per finalità sociali - finalità richiamate nell'art. 100 TUIR (educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, possibilità di culto)

### Art. 51 c. 2 lett. f)/bis

- Servizi di educazione e di istruzione

### Art. 51 c. 2 lett. f)/ter

- Servizi e prestazioni per assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti

### Art. 51 c. 2 lett. f)/ter

- Contributi e premi contro il rischio di non autosufficienza o gravi patologie (LTC – Dread disease)

### Art. 51 c. 2 lett. h)

- Previdenza complementare



COSA SONO I «**FLEXIBLE BENEFITS**» ?



**Cosa sono i Flexible Benefits?**

## **FLEXIBLE BENEFITS**

**Rappresentano l'alternativa alla retribuzione del cedolino paga.**  
Un budget di spesa attraverso il quale il dipendente acquista beni e servizi che, non essendo moneta, non subiscono tassazione.

**LORDO = NETTO**

Per lo stesso motivo anche l'**azienda** ha un vantaggio (niente oneri fiscali).  
Il **paniere** all'interno del quale il dipendente sceglie i beni e servizi è stabilito dalla normativa vigente.



Vantaggi per il dipendente

# VANTAGGI PER IL DIPENDENTE

## BREVE PERIODO

### Premio in busta paga

Importo LORDO → € 1000,00

INPS c/dip → € 95,00

IRPEF → € 208,00

---

**Premio NETTO € 698,00**

### Premio Welfare

Importo LORDO → € 1000,00

INPS c/dip → € 0,00

IRPEF → € 0,00

---

**Premio NETTO € 1000,00**



Vantaggi per il dipendente

# VANTAGGI PER IL DIPENDENTE

## LUNGO PERIODO

Non incidenza sulle detrazioni sostitutive del *"Bonus Renzi"*

Non incidenza su AUU



Vantaggi per l'azienda

# VANTAGGI PER L'AZIENDA

## BREVE PERIODO

### Premio in busta paga

Importo LORDO → € 1000,00

Contrib. c/azienda → € 300,00

---

**Costo ad Azienda € 1.300,00**

### Premio Welfare

Importo LORDO → € 1000,00

Contrib. c/azienda → € 0,00

IRPEF → € 0,00

---

**Premio NETTO € 1000,00**



## Fonti di finanziamento del welfare aziendale

### Fonti di finanziamento del welfare aziendale



#### DI PRODUTTIVITÀ

Il premio di risultato deriva dalla contrattazione di II livello [**contratto integrativo**] che, tra le altre cose, deve prevedere per il dipendente la possibilità di optare per la conversione (in tutto o in parte) del premio di risultato in welfare.

La parte convertita in welfare sarà **totalmente esente** da contribuzione e ritenuta fiscale, mentre la parte di premio monetizzata sarà **tassata**



## Fonti di finanziamento del welfare aziendale

### Fonti di finanziamento del welfare aziendale



#### «DEL CCNL»

Si tratta di somme il cui ammontare è stabilito dalla **contrattazione collettiva**, e che sono erogabili sotto forma di **flexible benefits**



## Fonti di finanziamento del welfare aziendale

### Fonti di finanziamento del welfare aziendale



#### ON TOP

Si tratta di **premialità welfare** riconosciuta volontariamente dal datore di lavoro e rivolta alla generalità o a categorie omogenee di lavoratori.

Le somme erogate sono totalmente esenti da contribuzione e da ritenute fiscali sia per i lavoratori che per l'azienda.

Per ottimizzare i vantaggi economici per l'azienda è necessario redigere un apposito regolamento welfare



## Chi sono i familiari?

Non necessariamente **conviventi**,  
E non necessariamente **a carico!**

- ✓ **Coniuge** (non legalmente separato)  
e **partner di unione civile**
- ✓ **Figli** (naturali, riconosciuti, affidati,  
adottati, affiliati)
- ✓ **Fratelli e sorelle** (germani e  
unilaterali)
- ✓ **Genitori o ascendenti**
  - ✓ **Suocero e suocera**
  - ✓ **Genero e nuora**



## Servizi acquistabili in piattaforma

### Voucher

### Buoni spesa

#### Servizi acquistabili

Salute, formazione, svago,  
divertimento, ricreazione, sport, viaggi

Spesa quotidiana, carburante,  
telefonia, abbigliamento

#### Limite di spesa

Nessuno

**€ 258,23**  
**€ 516,46** nel 2021

#### Acquistabili per

Sé e/o i propri familiari,  
non necessariamente a carico

Sé e/o i propri familiari  
non necessariamente a carico



## Servizi acquistabili in piattaforma

### Rimborsi spese direttamente sostenute

#### Servizi acquistabili

Educazione, istruzione e assistenza dei familiari  
(non necessariamente a carico o conviventi)

Abbonamenti al trasporto pubblico locale,  
regionale ed interregionale

#### Limite di spesa

Nessuno

Nessuno

#### Acquistabili per

I propri familiari, (non necessariamente a carico  
o conviventi) ma non per sé stesso

Sé e/o un proprio familiare  
a carico

### ATTENZIONE!

**Le spese sostenute non saranno più  
detraibili**

**Le spese sostenute non saranno più  
detraibili**



## Servizi acquistabili in piattaforma

### Versamenti

#### Servizi acquistabili

Assistenza sanitaria integrativa  
(pacchetti sanitari)

Previdenza complementare  
(fondo pensione)

#### Limite di spesa

Nessuno

Nessuno

#### Acquistabili per

Sé e/o I propri familiari,  
non necessariamente a carico

Sé ma non per i propri familiari

#### Limite di deducibilità

Spese deducibili entro il limite  
massimo annuo di € **3.615,20**

Spese deducibili entro il limite  
massimo annuo di € **5.164,57**



**Grazie dell'attenzione!**

**WELL  
WORK**

società benefit  
human welfare experience